



DIPLOM-LEHRGANG FEELGOOD & CORPORATE CULTURE MANAGERIN

Setzen wir die Herzensbrille auf, für eine
wertschätzende und menschenorientierte Arbeitswelt

FEELGOOD
MANAGEMENT
AKADEMIE
WWW.FEELGOOD-MANAGEMENT.AT

Herzlich Willkommen

Zum **Lehrgang Feelgood & Corporate Culture ManagerIn**. Dieser Lehrgang bietet Dir einen tiefgreifenden Einblick in die dynamische Welt der Unternehmenskultur und des Mitarbeiterwohlergehens. In der heutigen Arbeitswelt haben Unternehmen erkannt, dass eine positive, inklusive und gesunde Arbeitsumgebung maßgeblich für nachhaltige Leistungsfähigkeit und Innovationskraft ist.

Die Rolle der Feelgood & Corporate Culture ManagerIn ist dabei entscheidend: Als ArchitektIn der Unternehmenskultur, Strategie/-in für das Wohlergehen der Mitarbeitenden und VermittlerIn zwischen den Bedürfnissen der Belegschaft und den Zielen des Unternehmens. Ob Du bereits im Personalwesen tätig bist, eine Führungsposition besitzt oder eine Leidenschaft für die Verbesserung der Arbeitsumgebung mitbringst, dieser Lehrgang wird Dir die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten vermitteln, um eine positive und produktive Arbeitskultur zu gestalten und zu fördern.

Unser Programm ist darauf ausgelegt, ein tiefes Verständnis für die Schlüsselemente einer erfolgreichen Unternehmenskultur zu vermitteln. Dies umfasst Themen wie Culture Management, Gesundheitsmanagement, Employer Branding, Positive Leadership, Kommunikationsstrategien und mehr. Dabei legen wir großen Wert auf die praktische Anwendung des erlernten Wissens und der erworbenen Fähigkeiten, um Sie bestmöglich auf die Anforderungen der realen Arbeitswelt vorzubereiten.

Unser Lehrgang stellt nicht nur eine besondere Reise dar, sondern auch eine Chance zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Unser Ziel ist es, Dir nicht nur Wissen und Fähigkeiten zu vermitteln, sondern auch das Bewusstsein für die Bedeutung einer gesunden und positiven Arbeitsumgebung zu schärfen.

Mache mit uns den ersten Schritt in diese aufregende Richtung und werde Teil einer Bewegung, die das Ziel hat, eine inspirierende, unterstützende und positive Arbeitskultur zu etablieren. Wir freuen uns darauf, Dich auf diesem wegweisenden Weg zu begleiten!

Mit besten Grüßen



Doris Steinscherer
TRAINERIN & MENTORIN

Diplom-Lehrgang Feelgood & Corporate Culture ManagerIn

Die Lehrgangsinhalte richten sich an die Anforderungen der neuen Arbeitswelt in der Unternehmenslandschaft für eine menschenorientierte & wertschätzende Unternehmenskultur.

- ❖ Grundlagen New Work & Feelgood Management
- ❖ Unternehmenskultur
- ❖ TalentCoach – Stärkenorientierter Ansatz
- ❖ Employer Branding
- ❖ Kommunikation
- ❖ Coachingtechniken/Fragetechniken
- ❖ Betriebliches Gesundheitsmanagement
- ❖ Leitbilder – Vision – Mission
- ❖ Mitarbeiterbefragungen
- ❖ Eventmanagement
- ❖ Positive Leadership
- ❖ Praxisarbeit/Facharbeit



Auszug - Inhalte mit Beschreibung

- **Grundlagen New Work & Feelgood Management:** Aneignung des Verständnisses für die Rolle eines Feelgood Managers und wie dieser zur Verbesserung der Arbeitsumgebung und Steigerung des Mitarbeiterwohlergehens beiträgt. Bedeutung New Work!
- **Unternehmenskultur:** Vermittlung der Fähigkeiten, eine positive, unterstützende Unternehmenskultur zu formen und zu entwickeln, die Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung fördert.
- **TalentCoach – Stärkenorientierter Ansatz:** Erwerben von Techniken zur Identifikation und Förderung individueller Mitarbeiterstärken und -talente.
- **Employer Branding:** Vermittlung von Strategien zur Entwicklung einer attraktiven Arbeitgebermarke, um talentierte Mitarbeiter anzuziehen und zu halten.
- **Kommunikation:** Verbesserung der Kommunikationsfähigkeiten, um klare Botschaften zu senden, Mitarbeiterengagement zu fördern und ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen.
- **Coachingtechniken/Fragetechniken:** Meistern von Coaching- und Fragetechniken, um die berufliche Entwicklung der Mitarbeiter effektiv zu unterstützen.
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement:** Erläuterung der Implementierung von Gesundheitsprogrammen und -ressourcen zur Förderung der Mitarbeitergesundheit und des Wohlbefindens.
- **Leitbilder – Vision – Mission:** Entwicklung der Fähigkeit, ein inspirierendes Leitbild, eine zukunftsweisende Vision und eine sinnstiftende Mission für ein Unternehmen zu erstellen und zu kommunizieren.
- **Mitarbeiterbefragungen:** Erläuterung von Methoden zur Durchführung effektiver Mitarbeiterbefragungen zur Bewertung der Zufriedenheit und des Engagements der Mitarbeiter.
- **Eventmanagement:** Einführung in das Eventmanagement, um Unternehmensveranstaltungen zu planen und durchzuführen, die zur Stärkung der Unternehmenskultur und Teambildung beitragen.
- **Positive Leadership:** Vertiefung des Verständnisses für die Prinzipien positiver Führung und Aneignung von Techniken zur Schaffung einer produktiven und unterstützenden Arbeitsumgebung.
- **Praxisarbeit/Facharbeit:** Anwendung der erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten in praktischen Projekten oder Facharbeiten, um das erlernte Wissen zu vertiefen und die beruflichen Fähigkeiten zu erweitern.

Auszug - Tätigkeitsfelder Feelgood & Corporate Culture Management

- **Gestaltung der Unternehmenskultur:** Entwicklung und Umsetzung von Strategien zur Förderung einer positiven und inklusiven Unternehmenskultur, die Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit fördert.
- **Förderung des Mitarbeiterwohlergehens:** Einführung und Pflege von Initiativen, die das Wohlergehen der MitarbeiterInnen verbessern, wie z.B. flexible Arbeitszeiten, gesunde Ernährung und Entspannungsaktivitäten.
- **Unterstützung bei der Personalentwicklung:** Durch die Anwendung von Talentcoaching und stärkenorientierten Ansätzen zur Unterstützung der persönlichen und beruflichen Entwicklung der Mitarbeiter.
- **Pflege der Arbeitgebermarke:** Arbeit an Employer-Branding-Initiativen, um das Unternehmen als attraktive Arbeitgeber zu positionieren und qualifizierte Talente anzuziehen und zu halten.
- **Kommunikationsmanagement:** Sicherstellung einer klaren, offenen und effektiven Kommunikation innerhalb des Unternehmens und Förderung eines Umfelds, das Feedback und Dialog fördert.
- **Gesundheitsmanagement:** Organisieren von Programmen zur Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens der MitarbeiterInnen, einschließlich Fitnessprogramme, Stressmanagement-Workshops und andere Gesundheitsinitiativen.
- **Leitbild, Vision und Mission:** Arbeit an der Entwicklung und Kommunikation eines klaren Leitbildes, einer Vision und einer Mission, die den Zweck und die Ziele des Unternehmens widerspiegeln.
- **Durchführung von Mitarbeiterbefragungen:** Regelmäßige Durchführung von Mitarbeiterbefragungen, um Feedback zu sammeln und Bereiche für Verbesserungen zu identifizieren.
- **Organisation von Firmenevents:** Planung und Durchführung von Firmenevents, die zur Stärkung der Unternehmenskultur, zum Teambuilding und zur Mitarbeiterbindung beitragen.
- **Führung und Entwicklung:** Anwendung von positiven Leadership-Prinzipien und -Praktiken, um ein unterstützendes und motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen.
- **Selbständigkeit**

Im Zuge der wachsenden Möglichkeiten von Unternehmenskultur und Mitarbeiterwohlbefinden bieten sich immer mehr zur Selbständigkeit in diesem Bereich. Als selbständiger Feelgood & Corporate Culture Manager bzw. Managerin können Sie Unternehmen dabei unterstützen, eine positive Arbeitsatmosphäre zu schaffen und den Wert ihrer MitarbeiterInnen zu erkennen und zu fördern.

Wir unterstützen bei der Umsetzung!

Abschluss mit Diplom

Für die Abschlussarbeit ist die Erstellung einer 20-seitigen Facharbeit/Praxisarbeit im Bereich Feelgood Management erforderlich. Die Voraussetzung für den Erhalt des Diploms ist die Abgabe aller Aufgabenstellungen sowie eine erfolgreiche Bewertung der Diplomarbeit.

An wen richtet sich der Lehrgang?

Der Lehrgang zum Feelgood & Corporate Culture Manager bzw. Managerin richtet sich an Personen mit Interesse an der Schaffung positiver Arbeitsumgebungen und aktueller Trends in der Unternehmenskultur und Mitarbeiterwohlergehen. Unabhängig vom Alter, Ausbildungshintergrund oder Berufserfahrung ist die Ausbildung für diejenigen mit Affinität zu HR-Themen geeignet, die ihr Wissen in diesen Bereichen erweitern und ihre Karriere voranbringen möchten. Sie ist ebenso relevant für Personalabteilungsmitarbeiter, Führungskräfte und ManagerInnen, die ihre Kompetenzen im Bereich Corporate Culture & New Work erweitern wollen. Zusätzlich profitieren BeraterInnen, Coaches und TrainerInnen, die Unternehmen in der Gestaltung positiver Arbeitskulturen unterstützen, ebenso wie Selbständige und Unternehmensgründer.

Online

Lehrgang Feelgood & Corporate Culture ManagerIn

“Online-Kurs zum Selbststudium”

- Online-Lehrgang - flexibel
- Facebookgruppe für Austausch (optional)
- 3-monatigen TalentCoach App Zugang für Stärkenbasiertes Lernen
- Kostenloses Erinnerungsservice; falls erwünscht
- Schriftliches Feedback zu den Aufgabenstellungen
- Du wirst auch nach der Ausbildung nicht allein gelassen – Community
- Diplom (bei Abgabe der Diplomarbeit) inkl. Schriftliches Feedback
- Teilnahmebestätigung mit 480 Stunden
- Dauerhafter Zugang zur Plattform
- Geeignet für Bildungskarenz
- 14 Tage Rücktrittsgarantie
- **Kosten: Jetzt Euro 1.840,-- Euro inkl. MwSt.**

Du profitierst von einer 14-tägigen Rücktrittsgarantie. Solltest du innerhalb von 14 Tagen nach deiner Anmeldung feststellen, dass der Lehrgang doch nicht das Richtige für dich ist, kannst du ohne weitere Kosten zurücktreten. Deine Zufriedenheit ist uns wichtig, und wir möchten, dass du die beste Entscheidung für deine Zukunft triffst.

Teilnahmebestätigung mit 480 Stunden

- 11 Ausbildungsblöcke ca. 150 Stunden
 - Erarbeitung Aufgabenstellungen ca. 70 Stunden
 - Selbständiges Lernen ca. 40 Stunden
 - Erstellung der Diplomarbeit inkl. Recherche ca. 220 Stunden
- Gesamtstunden 480 Stunden**

Der Lehrgang ist geeignet für Bildungskarenz. Kontaktiere uns, wir sind gerne behilflich!

Flexibilität des Lehrgangs beim Selbstlernkurs

Es ist wichtig zu betonen, dass die Stundenangabe lediglich eine grobe Schätzung darstellt und von Person zu Person unterschiedlich sein kann. Einige TeilnehmerInnen könnten die Inhalte schneller erfassen und benötigen weniger Zeit, während andere mehr Zeit benötigen, um die Konzepte zu verstehen und zu verinnerlichen. Es hängt auch davon ab, wie viel Zeit die TeilnehmerInnen für das Lernen aufwenden können.

Einige haben möglicherweise eine Vollzeitbeschäftigung oder andere Verpflichtungen, die ihre Zeit begrenzen, während andere möglicherweise mehr Freizeit haben, um sich intensiver mit dem Kurs zu beschäftigen. Als Selbstlernkurs erfordert es auch eine gewisse Disziplin und Selbstmotivation von den TeilnehmerInnen, um das Material effektiv zu erlernen.

Es liegt in Deiner Verantwortung, die Inhalte regelmäßig zu wiederholen und zu üben, um sicherzustellen, dass sie die Konzepte vollständig verstehen und anwenden können. Insgesamt kann der Zeitaufwand für diesen Kurs von Person zu Person variieren, aber es wird empfohlen, sich ausreichend Zeit zu nehmen und das Material regelmäßig zu wiederholen, um ein besseres Verständnis zu erreichen.

Kosten und finanzieller Ausgleich

Die Kosten betragen aktuell **1.840 Euro inkl. MwSt.**

Diese Gebühr deckt alle Kursmaterialien, Lehrmittel und Prüfungsgebühren ab. Die TeilnehmerInnen haben außerdem Zugang zu allen Online-Plattformen und Ressourcen, die für die Ausbildung benötigt werden. Wir bieten auch flexible Zahlungsoptionen an, um die Ausbildung für alle Interessenten zugänglicher zu machen. Es gibt einen **dauerhaften Zugang zur Plattform, die als Campus zu sehen ist. Auch nach Beendigung des Lehrgangs dauerhafter Zugang, da immer wieder neue Inhalte inkludiert werden. = CAMPUS**

Noch Fragen?

Buchen Sie hier gerne ein [Beratungsgespräch](#)

Wir gehen alle Fragen durch und sind bei Ihrer Entscheidung behilflich!

Wo kann ich mich anmelden?

Du hast keine Fragen mehr und willst endlich durchstarten?

Melde dich unkompliziert hier an: [ANMELDUNG](#)



*Lasst uns durch die Herzensbrille der
Menschlichkeit blicken und Arbeit zu einem
kostbaren Ort des Glücks, der Freude und der
Sinnhaftigkeit machen!*

Mit Leidenschaft und Vision treibe ich das Ziel einer wertschätzenden Arbeitswelt voran. Lasst uns das Leben mit einer Leidenschaft für New Work & Feelgood Management bereichern. Meine Vision ist es, eine Arbeitswelt zu schaffen, in der jeder Mensch geschätzt und unterstützt wird, um seine Talente und Stärken zu entfalten. Als Expertin für Feelgood Management & Positive Leadership, möchte ich Führungskräfte, Teams und Organisationen dabei helfen, ihre Kultur zu verändern und eine neue Ära des Erfolgs, der Kreativität, des Sinns und der Freude in der Arbeit einzuläuten. Meine Vision ist es, dass jeder Einzelne und jedes Team ein erfülltes und glückliches Arbeitsleben führen kann. So kultivieren Unternehmen mehr Menschlichkeit und führen Ihr Unternehmen zu GOLD.

FEELGOOD MANAGEMENT AKADEMIE

WWW.FEELGOOD-MANAGEMENT.AT

Feelgood Management Akademie | Doris Steinscherer | Judendorf Weg 35 | 8101 Gratkorn | Österreich
Tel: 0670 4000 766 | office@feelgood-management.at
UID ATU56686027 | IBAN AT86 1921 0803 0067 3532 | BIC/SWIFT INGBATWW



Hochschule
für angewandtes
Management

